堺労働基準協会　会報誌　155 号

UMINARI

海鳴

2024. 7



堺労働基準協会

https://sakai-roukikyo.jp/

歴史ある高野山研修５年ぶり復活！

"予定日：令和６年８月２０日（火）～２１日（水）

高野山一泊研修は、昭和３９年に始まり、今回で５５回目を数える当協会の伝統行事です。各事業所より「ゼロ災害」を追求する方たちが高野山の宿坊に集い、貴重な時間を一同に過ごす有意義な研修会です。

☆皆様のご参加を心よりお待ち申し上げます☆"



協会の動き（令和５年12月～令和６年６月）

◎第二回労務実務担当者等講習会

令和５年１２月５日（火）
堺地方合同庁舎９階会議室
1.開会挨拶　芝田総務部会長
（三菱マテリアル㈱）
2.ご来賓ご挨拶
堺労働基準監督署　川畑副署長
3.労働基準法改定について
労働時間管理適正化　中谷指導員
4.これからの安全衛生行政の動き
堺労働基準監督署　安全衛生課
荒堀労働基準監督官
5.労災の給付と実際について
堺労働基準監督署　労災課
波岡労災第一課長



参加者３４社４０名

◎新春祈願祭

令和６年１月１１日（木）
大鳥大社
1.安全祈願（第二祈願祈祷）
2.賀詞交歓会
新年挨拶　尾上会長
来賓ご挨拶　伊地知署長
参加人数50社67名

◎合同部会

令和６年２月２２日（木）
堺労働基準協会会議室
1.行政指導　堺労働基準監督署
菊池安全衛生課長
2.令和５年度実績報告
3.次年度年間行事計画案
4.次年度教育計画・行事担当
参加人数３２名

◎臨海部会事業所研修会

令和６年２月２６日（月）
訪問先：ＵＢＥ㈱堺工場
1.司会
ＵＢＥ㈱堺工場
環境安全ｸﾞﾙｰﾌﾟﾘｰﾀﾞｰ濵﨑雅人様
2.開会挨拶　堺労働基準協会
習田臨海部会長
（関西電力㈱堺港発電所）
3.受入事業所挨拶
ＵＢＥ㈱堺工場
工場長　西森隆明様
4.行政指導　堺労働基準監督署
菊池安全衛生課長
5.会社概要説明
ＵＢＥ㈱堺工場
環境安全ｸﾞﾙｰﾌﾟﾘｰﾀﾞｰ濵﨑雅人様
6.工場見学
工場内バス車中より見学
危険体感場
7.意見交換会
8.閉会挨拶　堺労働基準協会
桑原衛生部会長　（㈱シマノ）
参加人数１９社３５名

◎小委員会

「大阪発・新４S運動」堺推進大会に向けて」

令和６年４月１６日（火）
堺労働基準協会会議室
1.行政指導 堺労働基準監督署
森本地方労働衛生専門官
2.開催日：令和６年６月25日(火)
開催時間　13:30～16:30
開催場所　堺市総合福祉会館
3.事例発表　２社
日鉄テックスエンジ㈱
㈱栗本鐵工所
4.特別研修　堺労働基準監督署
5.大会次第、進行ｽｹｼﾞｰﾙ等詳細については、堺署・協会・安全部会担当者等で、調整
参加人数１５名

◎総務部会（年２回実施する労務実務担当者等講習会に向けて）

令和６年４月１９日（金）
堺労働基準協会　会議室
1.労務実務担当者等講習会
第１回目は、７月２６日（金）
2.タイムリーなものを議題とする
3.詳細については、堺労働基準監督署と調整しながら進める
参加人数１２名

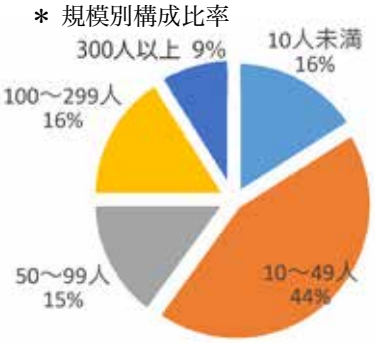
◎令和６年度　堺労働基準協会役員（理事）会・総会

令和６年５月１７日（金）
フェニーチェ堺　多目的室
１．開会挨拶
堺労働基準協会　尾上会長
２．来賓ご挨拶
堺労働基準監督署　井手署長
３．役員（理事）会・総会資料次第
1）第１号議案
令和５年度行事実施報告
教育関係　事務局　承認
行事関係　事務局・総務・安全衛生・臨海部会　承認
2）第２号議案
令和５年度収支決算報告
収　入　28,495,116 円
支　出　25,633,908 円
残　高　2,861,208 円
単年度決算　1,701,869 円　承認



3）第３号議案
令和５年度会計監査報告
協会監査：永田圭二・糸本言葉
適正である　承認
4）第４号議案
役員改選の件　承認
新会長 深田 幹雄(堺化学工業㈱)
5) 第５号議案
令和６年度行事計画(案)承認
6）第６号議案
令和６年度収支予算(案)承認
7）その他報告
①令和５年度協会会員の推移
344社⇒343社
（入会3社、退会4社）
②新規会員勧誘願う
役員理事会参加者21名(委任状含む)
総会参加者82名（委任状含む）

【 会員事業場数 ３４３社 】
＊ 規模別構成比率



★令和５年度新規入会事業所紹介

３社の入会ありがとうございます！
・総叡㈱きょうどう事業所様
（R5.5.31入会）
堺市堺区大浜西町６
・東和金属㈱様（R5.6.30入会）
堺市中区大野芝町35-1
・㈱広栄様（R5.12.15入会）
堺市西区宮下町9番21号

令和６年度 部会・主要行事予定

堺労働基準協会(TEL 072-233-5396)

開催予定		主要行事	役　員	部　会　名				一　般
月	日			総　務	安　全	衛　生	臨　海	
4	16	小委員会(”大阪発・新４S運動”堺推進大会)		△	○	△	△	
	19	総務部会		○	△	△	△	
	26	海鳴（155号）編集会議		○	○	○	○	
		定期健康診断斡旋　(事務局)						
5	16	連合会第１回理事会	○					
	17	役員（理事）会・総会（フェニーチェ堺）	○	○	○	○	○	
	21	海鳴（155号）編集会議・校正		○	○	○	○	
	28	小委員会(高野山一泊研修)		○	○	○	○	
6	14	連合会第２回理事会・通常総会	○					
	17	大労クラブ(大阪労災病院)前期総会	○			○	○	
	21	小委員会(堺・職場の健康づくりﾌｫｰﾗﾑ)		△	△	○	△	
	25	"大阪発・新４S運動”堺推進大会(堺市総合福祉会館) (安全週間実施要綱説明、事例発表等)	○	○	○	○	○	○
7	1	機関紙 「海鳴」 （155号）発行						
	1	"大阪発・新４S推進運動” エルおおさか（安全週間 1日～7日）	○	○	○	○	○	○
	19	小委員会(挟まれ巻込まれ災害防止研修)		△	○	△	△	
	26	労務実務担当者等講習会（第１回）		○				○
		定期・特殊健康診断斡旋　(事務局)						
8	2	合同部会(高野山一泊研修)		○	○	○	○	
	20～21	高野山一泊研修会	○	○	○	○	○	○
9	25	堺・職場の健康づくりﾌｫｰﾗﾑ（フェニーチェ堺） （衛生週間実施要綱説明、事例発表等）	○	○	○	○	○	○
10	1	大阪・職場の健康づくりフォーラム エルおおさか（衛生週間 1日～7日）	○	○	○	○	○	○
	(　)	挟まれ巻込まれ災害防止研修会		△	○	△	○	
	18	海鳴（156号）編集会議		○	○	○	○	
11	13～15	全国産業安全衛生大会（広島）						
	18	大労クラブ（大阪労災病院）後期総会	○			○		
	21	連合会第３回理事会	○					
	22	海鳴（156号）校正会議		○	○	○	○	
	26	役員（理事）会（フェニーチェ堺）	○					
12	10	労務実務担当者等講習会（第２回）		○				○
	20	小委員会（令和５年度臨海部会）		△	△	△	○	
		定期・特殊健康診断斡旋　(事務局)						
1	1	機関紙 「海鳴」 （156号）発行						
	(9)	新春祈願祭	○	○	○	○	○	○
2	21	合同部会（令和６年度行事計画）		○	○	○	○	
	(　)	令和 ６年度臨海部会					○	

※　凡例○：行事主担当（部会員全員対象）、　△：部会長＆副部会長対象とさせて頂きます。
（　）は、日時・場所等未定

令和6年度　労働安全衛生法に基づく各種講習　実施予定

堺労働基準協会（FAX：072-232-7000）

技能講習・教習名等	開　催　予　定　日			
フォークリフト運転技能講習	第1回	6月　7日（金）～9日（日）、15日（土）	第3回	令和7年3月7日（金）～9日（日）、15日（土）
	第2回	9月20日（金）～22日（日）、28日（土）		
粉じん作業特別教育	第1回	6月　4日（火）	第2回	12月　6日（金）
ﾌﾙﾊｰﾈｽ型墜落制止用器具特別教育	第1回	6月12日（水）	第3回	令和7年　2月14日（金）
	第2回	11月　8日（金）		
クレーン運転業務に係る特別教育	第1回	7月11日（木）、12日（金）		
新入者安全衛生教育	第1回	4月　5日（金）	第2回	4月　9日（火）
安全管理者選任時研修	第1回	4月11日（木）、12日（金）	第2回	10月24日（木）、25日（金）
安全衛生推進者養成講習	第1回	5月22日（水）、23日（木）		
職長等安全教育 職長・安全衛生責任者教育	第1回	5月　8日（水）、　9日（木）	第4回	11月11日（月）、12日（火）
	第2回	7月23日（火）、24日（水）	第5回	令和7年　2月　4日（火）、　5日（水）
	第3回	9月　3日（火）、　4日（水）		
職長能力向上教育	第1回	7月　4日（木）	第2回	12月13日（金）
保護具着用管理責任者教育	第1回	4月10日（水）　＊大阪西、南と共催	第3回	6月11日（火）　＊大阪西、南と共催
	第2回	5月15日（水）　＊大阪西、南と共催	第4回	7月10日（水）　＊大阪西と共催

※　1．他教育機関が実施している教育予定は、毎月送付している「基準月刊」を参照して下さい。
2．協会では、能力向上教育・特別教育の出張教育を行っています。希望者は連絡ください。



新任のご挨拶

堺労働基準協会　会長　深田　幹雄

向暑の候、各会員事業所におかれましては、ますますご隆盛のこととお喜び申し上げます。平素より堺労働基準協会の運営に関しまして、格別なるご支援・ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、当協会の会長に就任いたしました堺化学工業株式会社堺事業所の深田でございます。尾上前会長の後を引き継ぎ、長年に亘り会員の皆様のご尽力で築き上げてこられた当協会の活動をさらに発展させることができるよう真摯に取り組んで参りますので、皆様方のご指導ご鞭撻を賜りますよう何卒よろしくお願い申し上げます。

さて、2023年4月より大阪労働局第14次労働災害防止推進計画がスタートし1年が経過しました。各会員事業所におかれましては、本計画にそった取り組みを実施されていることと存じます。本計画では、労働者の安全衛生対策が事業者の責務であることを前提としながら、さらに安全衛生対策に積極的に取り組むことが事業者にとって経営や人材確保・育成にプラスになり社会的評価にもつながるということをうたっています。しかしながら、事業者がどんなに声だかに安全衛生を唱えようとも、労働者各自が自分ごとと考え取り組まなければ、ゼロ災が達成できないことは、重々ご承知のことと存じます。目標達成に向け、大阪労働局で展開している「大阪発・新4S運動」の「安全見える化活動」、「安全Study活動」、「リスク評価推進活動」、「命綱GO活動」で労使一体となり安全衛生活動を推進してまいりましょう。

当協会は、堺労働基準監督署のご指導をいただきながら、会員事業所の皆様方のお役に立てるような事業展開を継続してまいります。技能講習や特別教育の開催は新型コロナウイルスが感染症法上の５類に移行されて以降従来通りの形で開催できております。当協会での講習会はもとより事業所への出張講習についても対応しておりますので、ご相談いただければと存じます。最後に会員事業所の益々のご発展と皆様方のご健勝を祈念いたしまして、新任の挨拶とさせていただきます。

就任のご挨拶

堺労働基準監督署　署長　井手　奈津美



本年４月に着任いたしました井手と申します。どうぞよろしくお願いいたします。

深田会長をはじめ堺労働基準協会の会員企業の皆様におかれましては、平素より、労働基準行政の推進に御理解、御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、本年度も大阪労働局では「誰もが安心して働き　活躍できる元気な大阪」をスローガンに、行政運営を推進してまいります。

特に、労働基準行政分野におきましては、最低賃金額の周知はもとより、賃金引上げに向けた環境整備に資するよう、生産性向上の取組を支援するための助成金をはじめとする各種支援策に加えて、昨年11月に示された「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」などの周知を行ってまいります。

また、本年４月から適用猶予業種等に対しても労働時間の上限規制の適用が始まっておりますが、中小企業・小規模事業者におかれても取り組みいただけるよう、関係省庁と連携して取引環境の適正化や法制度の徹底に向けて懇切丁寧な支援に努めてまいります。

令和５年、当署管内においては、休業４日以上の労働災害（新型コロナウイルス感染症を除く）が900件発生しており、残念ながら、前年同期比では約14パーセント増加するという結果となっております。

ご承知のとおり、昨年度に「大阪労働局第14次労働災害防止推進計画」を策定し、高年齢労働者・多様な働き方への対応や外国人労働者・業種別の労働災害防止対策、化学物質等による健康障害防止対策、メンタルヘルスや過重労働対策など８つの重点対策を掲げて取り組んでおります。

併せて、「安全は人々を満足させ、輝く笑顔にします」をスローガンとして「大阪発・新４Ｓ運動」を展開し労働災害防止対策に取り組んでおりますので、本年度も引き続き、御支援・御協力をよろしくお願いいたします。

最後となりましたが、会員企業の皆様の益々の御発展と御健勝をお祈りいたしまして、御挨拶とさせていただきます。

堺労働基準協会の役員、各部会員の紹介

堺労働基準協会

順不同　令和６年７月１日現在

役　員

（役 職）	（氏　名）	（企 業 名）
会　長	深田 幹雄	堺化学工業㈱
副会長	佐川 隆治	㈱ニチエイ
副会長	高野 裕之	ダイキン工業㈱
副会長	萩原 眞治	日本製鉄㈱瀬戸内
副会長	黒須 孝	三菱マテリアル㈱
副会長	尾上 彰洋	㈱クボタ堺製造所
専務理事	廣幡 正則	堺労働基準協会
理　事	田中 隆信	浅香工業㈱
理　事	濵﨑 雅人	UBE㈱ 堺工場
理　事	生駒 広之	大阪製鐵㈱
理　事	宮崎 隆幸	山九㈱ 関西ｴﾘｱ
理　事	松田　隆	㈱シマノ
理　事	甲斐 英昭	堺アルミ㈱
理　事	笹尾 博昭	㈱高島屋 堺店
理　事	野口 広和	日鉄鋼板㈱
理　事	佐々木直之	日鉄ﾃｯｸｽｴﾝｼﾞ㈱
理　事	永井 昭弘	日立造船㈱ 堺工場
理　事	岡本 陽介	前田製菓㈱
理　事	野洲 久義	ライオン㈱大阪工場
監　査	永田 圭ニ	㈱酒井鉄工所
監　査	糸本 言葉	㈱ニッカトー

総務部会

（役 職）	（氏　名）	（企 業 名）
部会長	芝田　誠	三菱マテリアル㈱
副部会長	多田 博資	堀富商工㈱
部会員	宇都 京文	浅香工業㈱
部会員	跡部 崇志	大阪新運輸㈱
部会員	中塚 利幸	㈱加地テック
部会員	平松 洋子	㈱紀陽銀行
部会員	中林 鐘吉	㈱グローブイン
部会員	甲斐 英昭	堺アルミ㈱
部会員	今井 孝之	㈱ｻｶｲ引越ｾﾝﾀｰ
部会員	木内 康之	㈱三宝化学研究所
部会員	三好 圭太	ショウヨウ㈱
部会員	白井 良和	㈱白井鐵工所
部会員	窪田 委弘	清恵会
部会員	笹尾 博昭	㈱高島屋 堺店
部会員	山田 富嗣	タマノイ酢㈱
部会員	中川 健一	㈱十川ゴム

総務部会

部会員	佐川 隆治	㈱ニチエイ
部会員	大久保嘉太郎	㈱ニッカトー
部会員	難波 和徳	日清シスコ㈱
部会員	岡本 陽介	前田製菓㈱

安全部会

（役 職）	（氏　名）	（企 業 名）
部会長	谷　幸治	㈱クボタ堺製造所
副部会長	行久 達也	山九㈱ 関西ｴﾘｱ
副部会長	盛井 弘之	ダイキン工業㈱
部会員	濵﨑 雅人	UBE㈱ 堺工場
部会員	鈴木 佳裕	㈱クボタ堺製造所
部会員	伊東 祐之	㈱シマノ
部会員	柳瀬 貴司	㈱シマノ
部会員	南　史浩	新関西製鐵㈱
部会員	佐々木栄一	瀬戸内製鉄所(堺)協力会
部会員	糸本 言葉	㈱ニッカトー
部会員	野口 広和	日鉄鋼板㈱
部会員	泉　慎二	日鉄ﾃｯｸｽｴﾝｼﾞ㈱
部会員	髙橋　肇	日本製鉄㈱関西
部会員	吉田 盛治	日立造船㈱ 堺工場
部会員	根田 陽介	三菱マテリアル㈱
部会員	河原　靖	㈱横河ブリッジ 大阪工場
部会員	西中 一文	ライオン㈱大阪工場

衛生部会

（役 職）	（氏　名）	（企 業 名）
部会長	桑原 一彰	㈱シマノ
副部会長	紫牟田拓夢	堺化学工業㈱
副部会長	髙橋 竜也	ライオン㈱大阪工場
副部会長	宮下 直之	新洋海運㈱
部会員	西山 和英	朝日鋳工㈱
部会員	本田 浩章	エア．ウォーター㈱
部会員	井上 昌哉	㈱クボタ堺製造所
部会員	井上 雄介	㈱クボタ堺製造所
部会員	鈴木 正紀	コニカミノルタ㈱
部会員	安部 正春	堺化学工業㈱
部会員	深江雄一郎	㈱サンボウ
部会員	奥村 正行	千代田空調機器㈱
部会員	丸谷 英樹	日鉄ﾃｯｸｽｴﾝｼﾞ㈱
部会員	溝端 大士	ライオン㈱大阪工場

臨海部会

（役 職）	（氏　名）	（企 業 名）
部会長	習田 昌弘	関西電力㈱
副部会長	濵﨑 雅人	UBE㈱ 堺工場
副部会長	田辺　勉	コスモ石油㈱堺製油所
副部会長	芦田 靖生	日本製鉄㈱瀬戸内
部会員	浦　剛史	㈱IHIｲﾝﾌﾗｼｽﾃﾑ
部会員	北野 孝二	ＥＮＥＯＳ㈱
部会員	生駒 広之	大阪製鐵㈱
部会員	五島　康	㈱オーナミ
部会員	梅山 純司	奥村組土木興業㈱
部会員	藤田 耕司	㈱栗本鐵工所
部会員	久保 和弘	ｹｲﾐｭｰ㈱ 堺工場
部会員	小林 弘明	堺鋼板工業㈱
部会員	桐生　勝	堺アルミ㈱
部会員	南　史浩	新関西製鐵㈱
部会員	重冨　徹	Daigasｶﾞｽｱﾝﾄﾞﾊﾟﾜｰｿﾘｭｰｼｮﾝ㈱
部会員	平田 哲也	ダイキン工業㈱
部会員	野口 広和	日鉄鋼板㈱
部会員	髙橋　肇	日本製鉄㈱関西
部会員	北尾 照彦	日本ノボパン工業㈱
部会員	吉田 盛治	日立造船㈱ 堺工場
部会員	成崎 敏行	丸一鋼管㈱ 堺工場
部会員	大谷 真二	三菱マテリアル㈱
部会員	嬉野　茂	㈱横河ブリッジ

海鳴編集委員

（氏　名）	（企 業 名）
宇都 京文	浅香工業㈱
今井 孝之	㈱ｻｶｲ引越ｾﾝﾀｰ
桑原 一彰	㈱シマノ
泉　慎二	日鉄ﾃｯｸｽｴﾝｼﾞ㈱
髙橋　肇	日本製鉄㈱関西
吉田 盛治	日立造船㈱堺工場
溝端 大士	ライオン㈱ 大阪工場
山本 勝也	関西電力㈱

協会職員

専務理事	廣幡 正則	堺労働基準協会
事務局	保田 麻喜	堺労働基準協会

◎新規会員の勧誘・ご紹介をお願いします。

当協会では、労働基準法・労働安全衛生法に基づく講習会や教育を実施しています。また、堺労働基準監督署のご指導・ご支援の下、会員事業場の安全衛生管理レベルの向上に繋がる研修会・法改正等説明会の開催、その他各種ご相談にも対応しています。

TEL 072-233-5396　Eﾒｰﾙ　s-roukikyo03@orion.ocn.ne.jp　URL：https://sakai-roukikyo.jp/

厚生労働省
からの
お知らせ

「年収の壁・支援強化パッケージ」

パート・アルバイトで働く方が「年収の壁」を意識せず

に働ける環境づくりを後押しします。



パート・アルバイトで働く方の「年収の壁」に対する意識

年収106万円以上となることで、
厚生年金・健康保険に加入するため、
保険料負担を避け、就業調整してしまう。

年収130万円以上となることで、
国民年金・国民健康保険に加入するため、
保険料負担を避け、就業調整してしまう。

「106万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方の、
厚生年金や健康保険の加入に併せて、
手取り収入を減らさない取組(※)
を実施する企業に対し、
労働者１人当たり最大50万円の支援をします。

(※)・社会保険適用促進手当を支給
（社会保険料の算定対象外）
・賃上げによる基本給の増額
・所定労働時間の延長

「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方が、
繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、
収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明
することで、
引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。

▶ この他に「配偶者手当への対応」もあり、各対応の詳細は裏面をご覧ください。

年収の壁突破・総合相談窓口

0120-030-045
（フリーダイヤル・無料）

受付時間　平日　８:３０～１８：１５
（土日・祝日・年末年始（12/29～1/3）はご利用いただけません。）

年収の壁に関する
厚生労働省HP

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

事業主の皆さまへ

労働安全衛生関係の一部の手続の電子申請が義務化されます

2025年1月1日より以下の手続について、電子申請が原則義務化されます

- ■ 労働者死傷病報告
- ■ 総括安全衛生管理者/安全管理者/衛生管理者/産業医の選任報告
- ■ 定期健康診断結果報告
- ■ 心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告
- ■ 有害な業務に係る歯科健康診断結果報告
- ■ 有機溶剤等健康診断結果報告
- ■ じん肺健康管理実施状況報告

義務化されるもの以外にも...

- 足場／局所排気装置等の設置・移転・変更届
  （労働安全衛生法第88条に基づく届出）
- 特定化学物質など各種特殊健康診断結果報告
- 特定元方事業者の事業開始報告

など多くの届出等が電子申請可能です

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/denshishinsei.html

電子申請の詳細は
こちらからご確認ください。

電子申請をご利用いただくと、労働基準監督署へ来署せずに手続きすることができます。

- **時間や場所にとらわれずに手続きが可能**
- **スマホやタブレット、パソコン上だけで手続きが完了**
- **電子署名・電子証明書の添付は不要**

ぜひ電子申請をご利用ください！



厚生労働省労働基準局
広報キャラクター　たしかめたん

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

オンライン化の波を一緒に乗りこなそう

労働保険は電子申請

無料で初期設定をお手伝いします。

※詳しくは裏面へ

GビズIDなら電子証明書なしで労働保険年度更新が可能!

※詳しくは下記特設サイトへ



イメージキャラクター:
ペパレス執事

労働保険料の納付は、電子納付が便利です。



ガブリエルくん

いつでもどこでも手続可能!

カンタン・スピーディーに申請!

ムダな時間やコストも削減!

令和2年4月から特定の法人について
電子申請が義務化されました。

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

労働保険の電子申請に関する詳細は「特設サイト」へ!

\スマホでも!/
特設サイトはこちら!



受託会社：株式会社バックスグループ

労働条件明示の制度改正のポイント

全ての労働者に対する明示事項

① 就業場所・業務の変更の範囲の明示　【労働基準法施行規則第5条の改正】

全ての労働契約の**締結と**有期労働契約の**更新のタイミングごと**に、「雇い入れ直後」の就業場所・業務の内容に加え、これらの「変更の範囲」※1 についても明示が必要になります。

有期契約労働者に対する明示事項等

② 更新上限の明示　【労働基準法施行規則第5条の改正】

有期労働契約の**締結と契約更新のタイミングごと**に、更新上限(有期労働契約の通算契約期間または更新回数の上限)の有無と内容の明示が必要になります。

更新上限を新設・短縮する場合の説明　【雇止め告示※2の改正】

下記の場合は、更新上限を新たに設ける、または短縮する理由を有期契約労働者に**あらかじめ**（更新上限の新設・短縮をする**前**のタイミングで）説明することが必要になります。

ⅰ　最初の契約締結より後に更新上限を新たに設ける場合
ⅱ　最初の契約締結の際に設けていた更新上限を短縮する場合

③ 無期転換申込機会の明示　【労働基準法施行規則第5条の改正】

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごと※3に、無期転換を申し込むことができる旨（無期転換申込機会）の明示が必要になります。

④ 無期転換後の労働条件の明示　【労働基準法施行規則第5条の改正】

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごと※3に、無期転換後の労働条件の明示が必要になります。

均衡を考慮した事項の説明　【雇止め告示※2の改正】

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換後の賃金等の労働条件を決定するに当たって、他の通常の労働者（正社員等のいわゆる正規型の労働者及び無期雇用フルタイム労働者）とのバランスを考慮した事項※4（例：業務の内容、責任の程度、異動の有無・範囲など）について、有期契約労働者に説明するよう努めなければならないこととなります。

【 編集後記 】

自宅近くの公園へ「つつじ」を見に行ってきました。もともと浄水場があった場所で、人の背丈を優に超える土手の斜面に、びっしりと「つつじ」が咲き誇っており壮観でした。近所でも注意してみれば、こんなに素敵な場所があるものだと気付きました。

気付くといえば、今年度の全国安全週間は、「危険に気付くあなたの目　そして摘み取る危険の芽　みんなで築く職場の安全」をスローガンとして掲げています。

この週間を機会に、普段あまり気にしていなかったことにも目を向け、少しでも安全な職場を、みんなで築いて行けたらと思います。（KU）

海鳴　第155号【非売品】
2024年7月1日発行

発行所　堺労働基準協会
〒590-0063
堺市堺区中安井町3-4-11
(旧大和産業ビル2F)
TEL072(233)5396
FAX072(232)7000
発行責任者　深田　幹雄
編集者　「海鳴」編集委員会



働く人々の安全に奉仕する
これがミドリグループです。
安全・衛生保護具、環境衛生器具、
作業服、電気安全機器等すべての
安全に関する総合メーカーです。

〈営業品目〉

一般作業用安全靴　男女作業服　静電服
軽作業用安全靴　男女事務服　耐酸服
重作業用安全靴　不燃作業服　防寒服
熱場作業用安全靴
ヘルメット　安全帯　各種電気測定器
メガネ　耳栓　防熱衣　工場環境改善機器
マスク　脚絆　標識　防災面　手袋　雨合羽

ミドリ安全堺株式会社

堺市堺区海山町5丁176の6号 〒590-0982
電　話　　072（228）5277（代）

人間ドック健診
生活習慣病健診
定期健康診断
特殊健康診断

内科、呼吸器内科
消化器内科、循環器内科
（保険診療）

一般財団法人　大阪府結核予防会

堺複十字診療所

〒590-0028
堺市堺区三国ヶ丘御幸通５９
南海堺東ビル（堺タカシマヤ上）8階
南海堺東駅クリニックセンター内
電話(072)221－5515㈹
（水曜及び祝日は休診）
（土・日 診療）

巡回検診車による
一般健康診断
特殊健康診断
生活習慣病予防検診

産業医の派遣及び紹介
健康診断機関名簿登載
（登載番号41-27-07）
労働基準協会・産業会・
健保組合等各種団体指定
大阪府検診精度研究協議会

いながきクリニック集検部
〒557-0045
大阪市西成区玉出西2丁目1番5号 4F
TEL 06-6661-8827
FAX 06-6651-5363



堺市医師会

堺地域産業保健センターの 無料 健康サポート

堺市内で従業員50人未満の事業場・従業員の方を対象に産業医による下記のサービスを行っています

健康相談窓口
毎月８回の健康相談。

個別訪問産業保健指導
事業場を訪問し、従業員の健診後の保健指導、健康相談、職場を巡視し、作業環境等についての指導、助言。

長時間労働者への面接指導
こころのトラブル、健康障害を引起すことが多い、過重労働者に対し面接指導。

働き盛り層のメンタルヘルスケア支援事業
こころの病についての知識や初歩的な対処法など、個別相談会の実施。
（午後6時30分～午後8時30分）

堺市医師会内
堺地域産業保健センター
TEL 072－221－2330
http://www.sakai-med.jp/sanpo/index.cgi